



**ENCUENTRO DE LA FAMILIA IGNACIANA Y FORO SOCIAL
MUNDIAL**

NAIROBI. ENERO 2007

ENTRECULTURAS

INFORME DEL ENCUENTRO DE LA FAMILIA IGNACIANA Y DEL FORO SOCIAL MUNDIAL. NAIROBI

1. ENCUENTRO DE LA FAMILIA IGNACIANA
2. EL APOSTOLADO SOCIAL DE LA COMPAÑÍA EN AFRICA
3. EL FORO SOCIAL MUNDIAL
4. RECOMENDACIONES Y PROPUESTAS PARA ENTRECULTURAS.

I. ENCUENTRO DE LA FAMILIA IGNACIANA

1. **Fechas:** 17 – 19 de enero de 2007.
2. **Lugar:** Hekima College, Nairobi (Kenia)
3. **Participantes:** Unas 150 personas provenientes de:
 - Jesuitas africanos del sector social
 - Jesuitas estudiantes africanos del Hekima College
 - Apostolado social de otras asistencias: EEUU (4); India (6); Asia Este (2); América Latina (5); Europa (3)
 - Red Xavier (10)
4. **Objetivos del encuentro**

Objetivo general: Fortalecer el Apostolado Social en África, e incrementar la cooperación internacional con África.

Objetivos específicos:

 - (1) desarrollar la perspectiva ignaciana (espiritualidad) o marco de valores que ha ido guiando el compromiso apostólico de la familia ignaciana hacia la transformación de personas y comunidades; y
 - (2) consolidar las iniciativas apostólicas existentes para la transformación social y planificar un efectivo partenariado y trabajo en red entre las mismas.

5. Estructura del encuentro

DAYS	SESSION 1	SESSION 2	SESSION 3
	Plenary 08.30-10.30	Workshops 11.00-14.00	Concluding 14:30- 16:30
17 January	<p>Inauguration: Theme 1: Ignatian Contemplation on the Trinity: Source of Our Passion for Justice in the World Today. FR. FRATERN MASAWE</p> <p>Theme 2: Challenges and Opportunities for Africa: A Christian Call to Social Transformation. Dr. David Kaulem (confirmed)</p> <p>Way of Proceeding with the workshop (Methodology). Fr. Groum Tsefaye (10 minutes)</p>	<p>There will be 5 specific workshops:</p> <p>(1) Refugees and Migrants—JRS ANNE WANGARI ken.scholar@jrs.net Tel. No. 3878260</p> <p>(2) HIV/AIDS- AJAN MICHAEL CZERNY mzczerny@jesuits.ca</p> <p>(3) Conflict, War and Peace- Hekima Peace Institute. PAULIN MANUELO manwelop@hotmail.com</p>	<p>Continuation of the discussions and Brief Summary from the Workshops</p> <p>17:00 Mass</p>
18 January	<p>Theme 3: Ignatian Values and Methodology in Addressing Social Issues in Africa. FR. VALERIAN SHIRIMA</p> <p>Theme 4: Ignatian Pedagogy for Societal Transformation. Sr. Ephigenia Gachiri (confirmed)</p>	<p>(4) Debt, Trade and Governance: the international development agenda - IJND MIGUEL GONZALEZ m.gonzalez@alboan.org</p>	<p>Continuation of the discussion and Brief Summary from the Workshops</p> <p>17:00 Mass</p>
19 January	<p>Theme 5: Collaboration within the Ignatian Family and Beyond FR. DONAT BAFUIDINSONI</p> <p>Theme 6: Reflecting on African Experiences in Social Change: Working toward an Ignatian Framework Levi Matseshe, Frs. Turner/Ocipe and Fernando (confirmed)</p>	<p>(5) Management and Depletion of Natural Resources CEPAS & CEFOD FERDINARD MUHIGIRWA muhigirwafsj@yahoo.fr / ANTOINE BERILENGAR dberilengar@yahoo.fr</p>	<p>Steering Committee will lead the groups in a process of prayer and discernment and final summary</p> <p>17:00 Final Mass 18:30 – 20:30 Cultural Evening with Dinner from 19:00</p>
Note: Lunch will be served between 12:30 and 14:00 Tea breaks at 10:30 and 16:30			

6. Principales conclusiones:

6.1. Reflexiones compartidas:

- **La espiritualidad ignaciana.** Que nos empuja a la contemplación y a la realización de acciones radicales, comprometidas, a semejanza “de la Santísima

Trinidad que decide enviar a la segunda persona para la salvación del mundo”¹. La espiritualidad ignaciana como punto de partida, como marco y como modo de acción para la transformación personal.

- Who tells what history to whom? La cuestión de la **identidad**. África la cuna de la humanidad. La búsqueda de una identidad propia, que trae consigo el reconocimiento y las propias capacidades y limitaciones. La posibilidad de que los africanos sean. Recuperar la dignidad y la creencia en su propia salvación. África “que ama y odia al mismo tiempo a la modernidad que implican los estados postcoloniales”²
- Por tanto, ¿**qué imagen de África**, de los africanos (incluidos los propios jesuitas) transmitimos? El reto de presentar una África más compleja, más plural, más creativa, que salga de los “estereotipos de la cara exclusivamente negativa y del exotismo”³
- ¿Cuál es la **responsabilidad de los propios africanos**? “La ausencia de una elite dirigente con una responsabilidad ética y un compromiso con sus propios países y habitantes”⁴. En lo más concreto, “los jesuitas africanos tienen la responsabilidad de pensar y construir una nueva África. En esta tarea los compañeros de otros lugares pueden ser co-responsables”⁵
- La atención a los **cambios en el contexto global**. Cambiar nuestra mirada cuando sea necesario. Por ejemplo, prestar atención al papel de China, como nueva potencia colonial en África. Una nueva forma de dominación fruto de la combinación de la dictadura comunista con el libre mercado, con potenciales problemas: derechos humanos y democracia (sin preocupación China); explotación de recursos naturales (es lo que más busca China); comercio de armas (parte de lo que ofrece);... Son además las dos prioridades geográficas de la Compañía, ¿Qué significa eso?
- La familia ignaciana ¿Qué comprende? ¿Qué relaciones se establecen dentro de ella? ¿Quién debe liderar el proceso? El papel central de los ejercicios espirituales. Las relaciones jesuitas – laicos.

6.2. Conclusiones sobre los temas tratados en lo grupos:

REFUGIADOS Y MIGRANTES FORZOSOS

El acompañamiento como la propuesta específica de JRS. Estar con los refugiados, escucharles,...Poner a las personas en el centro de la acción y escuchar su verdad.

¹ Fratern Masawe SJ

² Dr. David Kaulem (Zimbabwe)

³ Valerian Shirima SJ

⁴ Valerian Shirima SJ

⁵ Ibidem

La globalización ha favorecido la movilidad internacional y el intercambio de bienes (comercio); dinero (finanzas); cultura; información;... sin embargo los movimientos de personas siguen estando limitados (de manera creciente). Los refugiados se ven envueltos en esta tendencia de control de los movimientos de personas y las distinciones entre refugiados y migrantes se vuelven más grises.

Los campamentos de refugiados como espacios que limitan el ejercicio de los derechos humanos. Los asentamientos, una fórmula más flexible pero igualmente imperfecta. Los campos de detención en los países desarrollados. Necesidad de proponer fórmulas alternativas que mejoren la situación de los refugiados, su inserción con la comunidad y limiten la dependencia. Apoyo a la campaña en contra de los centros de detención impulsada por JRS junto con otras organizaciones.

Necesidad de recuperación de los valores tradicionales africanos, tales como la hospitalidad. Los refugiados han pasado de ser huéspedes a ser extraños.

Necesidad de mejorar la articulación con otras obras de la Compañía y la familia ignaciana.



Foto : Jorge Serrano/ Entreculturas

VIH/SIDA

Trabajo centrado en la formación de agentes, en el acompañamiento de los enfermos y en la reflexión.

Debate en torno al papel de AJAN con relación a la actuación ante las empresas farmacéuticas para conseguir el acceso a los retrovirales.

GUERRA, PAZ Y RESOLUCION DE CONFLICTOS

Tomar conciencia de la gravedad, complejidad y variedad de situaciones de conflicto existentes en África. Apremiar los procesos de paz en los que se ha avanzado, pero reconocer la fragilidad de los progresos realizados.

Buscar las causas más hondas de los conflictos: el acceso a los recursos naturales y otras cuestiones económicas; corrupción y falta de compromiso de la élite política; fundamentalismos y falta de respeto a la pluralidad.

GOBERNANZA, COMERCIO Y DEUDA

Reconocer las características del modelo de desarrollo actual “neoliberal”: reducción del estado; supremacía del mercado en todos los ámbitos; apertura de barreras exteriores; reducción del gasto público; ajuste macroeconómicos...

Frente a esta propuesta, asumir la ausencia de modelo global alternativo. Pero: Seguir influyendo para que el modelo incorpore mayores preocupaciones sociales

Prestar atención a las propuestas pequeñas y alternativas que avanzan hacia una economía de la solidaridad. No son modelos alternativos, sino historias concretas que pueden ser signo de algo.

La deuda sigue siendo una cuestión central para lograr el desarrollo de muchos países. Las cuestiones pendientes son: ¿Qué pasa con los países que han quedado fuera de la HIPC?

EXPLOTACION DE RECURSOS NATURALES

Es una cuestión estrechamente vinculada con las dos anteriores. El “mal gobierno” favorece la explotación de los recursos naturales y el interés por estos alienta a los gobiernos corruptos. Es también una de las causas más profundas de conflictos armados.

¿Qué objetivos se pueden conseguir? Compensaciones justas; transparencia; formación de líderes locales; buen gobierno. La cuestión fundamental es tratar de lograr que se quede en el país un mayor valor añadido del proceso de elaboración.

La importancia de fortalecer el papel de la sociedad civil como vigilante de estos procesos: construcción de capacidades y educación son las claves.

Situaciones concretas: Congo (oro, coltan,...); Chad (petróleo)



Foto: Jorge Serrano, Entreculturas

6.3. Sobre las perspectiva ignaciana de transformación:

- **Valores**

- Búsqueda de la verdad.
- Pasión y compasión
- Libertad interior
- Espiritualidad ignaciana. Discernimiento
- Diálogo
- Compartir con otros

- **Metodología:**

- Escuchar a la gente. Atentamente, con el corazón. Estar donde está la gente. “Estar en el exilio con la gente exiliada”⁶
- Acompañar. Permanecer con la gente para que puedan levantarse (stand with them, so they can stand up)
- Promover la toma de conciencia, organización y participación de los grupos y personas excluidos. Prestar atención a las dependencias que se generan
- Reflexión, análisis crítico.
- Buscar la transformación
- **Trabajo en red (networking)**
- **Incidencia política (advocacy)**

- **Propuestas**

⁶ John Guinney SJ

- **Trabajo en red (networking)**
 - Estructurar el trabajo social en África de la SJ
 - Establecer y fortalecer las relaciones con otras organizaciones y redes eclesiales y sociales.

- **Incidencia política (advocacy)**
 - Presentar una imagen más real y positiva de África
 - Acompañar las iniciativas de advocacy que se están poniendo en marcha.
 - Necesidad de formación y construcción de capacidades internas para el trabajo de incidencia.

II. EL APOSTOLADO SOCIAL DE LA COMPAÑÍA EN AFRICA

El presente documento intenta reflejar la situación y perspectivas del apostolado social en las distintas provincias africanas. La información se ha obtenido de la reunión de miembros del apostolado social que tuvo lugar en Nairobi el 23 de Enero de 200 y de los encuentros particulares mantenidos con muchos de los implicados.

El informe recoge los datos e informaciones presentados por los propios protagonistas. En algunos casos, se introducen en cursiva algunos comentarios, valoraciones o recomendaciones para EC u otros actores.

1. EL APOSTOLADO SOCIAL EN JESAM

La reunión de Nairobi es la segunda que tiene lugar. Hace dos años, hubo un seminario parecido centrado en la cuestión de paz, guerras y resolución de conflictos. Las recomendaciones que se hicieron en dicho encuentro fueron (Fratern Masawe, Coordinador de Provinciales en África):

- Fortalecer las estructuras actuales en el área social y de “peace building” o construcción de paz. Ej: SJR, Hekima Institute of Peace, CERAP, JCTR, Hakimani, CEPAS, Hekima Peace Forum, CEFOD, Silvera House, Arrupe Centre, etc....
- Fortalecer la red internacional del cuerpo apostólico de la Compañía. Crear un Directorio de Apostolado Social en la Asistencia Africana y otras asistencias.
- Más y mejor formación para los jesuitas y laicos que trabajan en el sector social en África.
- Formar a los líderes africanos para que trabajen para la gente y especialmente para los pobres.

- Educación en valores (tanto formal como informal) a desarrollar en colegios, parroquias, universidades, etc...
- Publicaciones y estudios que provean información fiable sobre conflictos y “peace – building” o construcción de la paz. Deberían crearse nuevas instituciones con este fin.
- Llevar a cabo reflexiones teológicas basadas en la espiritualidad ignaciana. Esto permitirá una base espiritual para nuestras intervenciones en transformación social.
- Establecer una nueva JESAM Web que ofrezca links con las web de los apostolados sociales provinciales y regionales. Desarrollar boletines electrónicos con noticias relativas a dichos apostolados sociales.
- Organizar en 2006 la próxima JESAM Assembly en 2006 de cara a la nueva Congregación General.
- Estudiar la posibilidad de nombrar un equipo de jesuitas africanos que representen los intereses de nuestra gente en la Unión europea y en la Unión Africana.
- Estudiar la posibilidad de crear una nueva Universidad de “Peace Building”.

La mayor parte de estas recomendaciones no se han concretado aún, aunque algunas siguen teniendo validez y otras han quedado un tanto desactualizadas.

En este nivel de la asistencia de África, existen tres iniciativas ligadas con el apostolado social:

Servicio Jesuita a los Refugiados (SJR)

El SJR se funda siguiendo la visión del Padre Arrupe de atender la especial circunstancia de los refugiados en el mundo.

Las últimas cifras publicadas sobre la situación actual de refugiados en el mundo mencionan un total de 12 de millones de refugiados en el mundo y de 21 millones desplazados internos. África continúa siendo el continente más afectado con 3.2 millones de refugiados y 12 millones de desplazados internos. Especial consideración merece África del Este con medio millón de refugiados y 8 millones de desplazados internos.

El SJR está estructurado en África en cuatro grandes regiones: África del Este; Grandes Lagos; África del Oeste y África Austral. Está presente en 18 países en África. Especial mención merece el trabajo realizado en República Democrática del Congo, Ruanda, Burundi, Liberia y Sur Sudán.

El trabajo se realiza tanto en los campos de refugiados como en el apoyo a los “retornados”.

Las prioridades del SJR son:

- **Atención a los 12 millones de desplazados africanos.** La defensa de los derechos humanos de los desplazados resulta aún más difícil que la de los refugiados. Generalmente los Gobiernos están implicados en el drama y el

acceso de las ONGs a los desplazados muchas veces no es posible. Como ejemplo sirve el fallecimiento de miles de congoleses desplazados debido a la falta de servicios básicos.

- **Atención a los conflictos africanos actuales.** Tales como los conflictos de Somalia, Sudán, Congo o Guinea. Participación en la resolución de dichos conflictos.
- **Reconstrucción:** Conforme el clima de conflicto se va normalizando, el SJR participa en el trabajo de educación y reconstrucción de infraestructuras estrechamente junto con las comunidades locales. ¿Es posible ya trabajar con las comunidades en Liberia o el Norte de Uganda?.
- **Educación: En África la educación es la principal forma de servir del SJR. La educación es un derecho humano y una prioridad para el SJR en África. Protege a la gente, les ayuda a superar el drama y les permite participar en la reconstrucción de su sociedad. Se hace verdad la frase de Nelson Mandela, “La educación es el principal arma para cambiar el mundo”. Algunas preguntas que surgen son: ¿Cómo participar más en la educación?, ¿Cómo ayudar a la desmilitarización de la educación?**

El reconocimiento del trabajo de SJR en África es altísimo por la calidad del mismo, su presencia en lugares de frontera, su capacidad de incidencia,... Sin embargo, es necesario fortalecer sus relaciones con el sector social en particular y las provincias en general. Estimular proyectos e iniciativas conjuntas debería ser una prioridad. También se reclama una mayor participación de jesuitas africanos en SJR.



Foto: Jorge Serrano, Entreculturas

Hekima Institute for Peace

Instituto situado en Nairobi, recientemente creado para el estudio y profundización en “Peace Keeping” y Resolución de conflictos. Su tarea fundamental es la impartición de un master y adicionalmente otras charlas, cursos, etc... También se proponen salidas “al campo” a los estudiantes.

Desde hace cuatro meses tiene un nuevo director congolés. Para fines de 2007 se espera tener un Instituto separado del Hekima College. El problema de que siga ubicado en el Hekima College es que en determinados momentos del año se utilizan todas las aulas e incluso falta espacio. Actualmente ese nuevo edificio está en construcción. Cualquier colaboración será muy bien recibida. (NOTA: Nos han planteado una propuesta de apoyo)

Actualmente está limitado en recursos y el número de alumnos es pequeño (no más de 10/12 por año en un master de dos años). Sin embargo, se considera que la resolución de conflictos y formación de agentes de paz es una prioridad central en África. Actualmente existen algunas esperanzas en la resolución de los conflictos africanos:

- Acuerdo de Paz de Enero de 2005 en Sudán.
- Acuerdo de Paz en el Norte de Uganda
- Tanzania: El reto más grande es el retorno de todos los refugiados procedentes de Burundi, Ruanda y Congo.

Se considera muy importante la colaboración del Instituto con el SJR. El SJR trabaja en gran medida en educación, pero hasta el momento, no se ha hecho mucho esfuerzo en la resolución de conflictos.

Adicionalmente se ha fundado el Hekima Peace Forum. Un grupo de reflexión creado en 1999, por estudiantes de Teología del Hekima College.

El aspecto más subrayado por Elías Omondi es **fortalecer la coordinación entre el Peace Institute y el SJR.**

AJAN (Michael Czerny SJ)

Lo primero que debe resaltarse es que la pandemia del VIH SIDA es urgente, pero todavía algo muy nuevo. Aunque el VIH/S0IDA surge hace 25 años, se empieza a considerar un problema serio por parte de la Compañía desde hace 10 o 15 años. Es importante tener paciencia cuando abordamos este tema. Cuando AJAN asume la misión de la lucha contra el VIH SIDA en África lo hace con un objetivo temporal de 100 años. Sería poco realista un objetivo temporal más corto...

Es importante también considerar que el VIH SIDA no es solo una emergencia que hay que atender, sino que es parte de la vida misma en África y se debe trabajar por tanto en el día a día de los africanos. Afortunadamente, los jesuitas están bien posicionados para realizar este trabajo, que por otra parte, se está haciendo con mucha seriedad, con mucha gente implicada muy capacitada y formada.

Una pregunta que surge cuando se trata de ubicar a AJAN en la estructura de trabajo de la Compañía es dónde encuadrar el tema del VIH Sida. ¿Debe encuadrarse en el sector educativo, pastoral, social...? Desde nuestro punto de vista, el VIH SIDA debe ser un tema transversal a todos los sectores, porque, evidentemente, no se trata de un problema médico, sino que tiene amplias repercusiones en todos los ámbitos.

Es importante tener en cuenta que AJAN es una red que facilita servicios a todos los miembros de la Asistencia Africana que trabajan en relación con el VIH SIDA. Por lo tanto, cuando un jesuita pregunta: “¿Por qué AJAN no trabaja en el estudio e investigación de tratamientos médicos o en el acceso a medicinas?” La respuesta de AJAN es: “Estupendo, hazlo y nosotros te apoyaremos....”

Recientemente AJAN ha hecho una evaluación de su trabajo. Ésta ha sido una decisión tomada por el director por considerar que era el momento adecuado y porque ayudaría a la captación de fondos. Se reconoce que quizás más personas deberían haber participado en la realización de esta evaluación. Los resultados de ese trabajo se exponen a continuación brevemente:

- Dado que las iniciativas desarrolladas son tan insignificantes en relación a la envergadura de la pandemia, tenemos que estar más presentes en aquellas que tenemos funcionando sin dejarnos llevar por la tensión de querer abarcar demasiado...
- Dar a conocer a gobiernos y ONGs de forma más transparente lo que AJAN es y cómo trabaja.
- Es necesario comenzar a realizar un trabajo serio en “advocacy”, algo que todavía no ha comenzado. Es algo que está aún lleno de incertidumbres. Aún no se sabe bien que tipo de trabajo se va a realizar en esta área...
- Formación de jesuitas: Se han hecho importantes esfuerzos en la formación de jesuitas en lo relativo al VIH SIDA, pero todavía hay que seguir insistiendo en este aspecto.

AJAN parece ir asentándose y extendiéndose como una red de iniciativas que trabajan en cuestiones de VIH SIDA. Su estructura y modo de funcionamiento son distintos a SJR y otorgan más autonomía a cada iniciativa. Asimismo, se solicita una mayor conexión y vinculación con el sector social y algunas de sus obras. Ésta debería ser una prioridad.

2. EL APOSTOLADO SOCIAL EN LAS DISTINTAS PROVINCIAS Y REGIONES AFRICANAS

Apostolado Social de SudAfrica (Peter Knox SJ)

En esta Provincia se trabaja en Parroquias, Universidades e Institutos de otras órdenes.

Necesitamos nuestros propios Institutos. Se ha creado el South African Jesuit Institute., cuya inauguración oficial será en Febrero de 2007. De momento trabajarán 8 personas: un experto en teología, otro en temas sociales, 3 o 4 expertos en espiritualidad ignaciana, un filósofo y un experto en desarrollo institucional. Provisionalmente, el

Instituto estará situado en la Parroquia de Johannesburgo, pero en un plazo de año y medio se pretende tener un edificio propio.

Uno de los objetivos del instituto es aglutinar en torno a diferentes temas al inmenso número de ONGs que pueblan Sudáfrica. Una de las actividades a realizar será el lanzamiento semanal de un tema social en la web para conocer cuál es la postura de la sociedad sudafricana al respecto....

Una gran preocupación en la provincia es la desaparición progresiva de la esperanza en la sociedad sudafricana. Aunque Sudáfrica ha llevado a cabo una gran transformación política en las dos últimas décadas, la transformación económica está costando mucho más y seguramente tarde varias generaciones. A pesar de los grandes esfuerzos del Gobierno por empoderar a los pobres mediante educación, etc... no parece estar habiendo grandes avances en este sentido. El Instituto no solo afrontará problemas concretos de la sociedad sudafricana, sino también y quizás de forma más importante los sentimientos de esta sociedad que poco a poco va perdiendo su esperanza.

Apostolado Social de Africa del Oeste (Antoine Berilengar SJ)

La Compañía de Jesús está presente en 9 países de la Provincia del África del Oeste, todos ellos francófonos. El número de países de la Provincia es, no obstante, mucho mayor que el señalado.

Hay cuatro retos fundamentales en esta Provincia:

- 1) El Área de Salud: Se trata de responder de dos formas:
 - a. Mediante la construcción de hospitales o centros de salud.
 - b. Educación en la prevención y tratamiento del VIH SIDA. Esta es la prioridad. Se ha creado un Centro Piloto en Togo. Hay muchos jesuitas trabajando en este campo. En muchos de los casos, las iniciativas son particulares pero siempre tremendamente útiles...
- 2) En el Área Política: Existe aún una gran dificultad en la transición desde la sociedad tradicional a la política. Una de las consecuencias de esta gran dificultad es la guerra. Muchos de los países de la provincia están en guerra. Nuestra responsabilidad es impartir formación, e insistir en el diálogo y en la utilización de métodos no violentos para la resolución de conflictos. El trabajo de resolución de conflictos precisa de la conexión con la Comunidad Internacional. La solución no va a venir sólo de esfuerzos internos....Además, el trabajo en la situación posterior al conflicto constituye también un gran reto a enfrentar.
- 3) Desarrollo: La pregunta fundamental en este punto sigue siendo cómo conseguir que la explotación de los recursos naturales de la región se traduzca en una mejora de los niveles de vida de la población local en lugar de una pérdida, tal y como ha ocurrido y está ocurriendo actualmente.
- 4) Empoderamiento de las personas e instituciones locales: sobre todo a través de la formación. En algunos países, continúa siendo un reto llegar a conectar con las parroquias locales.

En este sentido, el Sínodo de África del Oeste representa una oportunidad para extender el trabajo de paz y reconciliación entre todas las parroquias. Se está llevando a cabo un gran trabajo en esta área, pero la dificultad fundamental reside en la falta de recursos humanos y financieros....

- 5) Trabajo en red con JRS, AJAN y Centros sociales. Está siendo realmente difícil. Una cuestión a resolver es por qué los líderes de estas instituciones siempre son occidentales. En la Provincia de África del Oeste no hay ninguna persona local trabajando en estas instituciones. ¿Cómo se puede conseguir que los jesuitas africanos formen parte de estas instituciones?.

El centro social más importante de la Provincia probablemente es CEFOD situado en Chad. Trabaja activamente en muchos de los campos anteriormente mencionados. *Se plantea la posibilidad de una colaboración con EC*

África Central (Ferdinand Muhigirwa SJ)

El trabajo en RD Congo se realiza en torno a las siguientes áreas:

- Refugiados.
- Educación Social y Política
- Comunicación Masiva en los Medios.
- Gobernanza centrada en Recursos Naturales.
- Advocacy en Paz, Educación y Recursos Naturales.
- Formación de jesuitas

La institución social más significativa es CEPAS. Trabaja en varios campos: reflexión y análisis; comunicación (publican una de las más prestigiosas revistas nacionales de análisis social y político); formación de líderes; incidencia política (fundamentalmente activos en la explotación de los recursos minerales en el Este de Congo) y asesoramiento a otras ONG. *Se plantea la posibilidad de una colaboración con EC con un horizonte temporal de tres años.*

Dos propuestas para aumentar la coordinación entre las distintas instituciones de la Asistencia:

- Incluir a los coordinadores de Apostolado Social en las reuniones de directores del SJR.
- Establecer reuniones periódicas de coordinación entre los organizaciones principales de la Asistencia:
 - o AJAN
 - o SJR
 - o Apostolados Sociales

Madagascar (Jean Simon Ratsimbazafy SJ)

Aunque en Madagascar no hay guerras y las cifras oficiales de VIH SIDA son muy bajas, lo cierto es que se trata de un país muy pobre. Algunos datos relevantes de Madagascar son los siguientes:

- Gran inmigración de chinos que ocupan los puestos de trabajo locales.

- Condiciones inhumanas de trabajo.
- El 80% de la población de Madagascar siguen siendo campesinos.
- Las estadísticas oficiales de VIH SIDA son falsas. Realmente el índice de penetración de la epidemia en Madagascar es mucho mayor de lo que las estadísticas dicen...
- Gran número de compañías extranjeras en el país para la explotación de los recursos naturales del sureste de Madagascar.

Es necesaria la incidencia política frente a un gobierno socialista que no ha conseguido grandes avances en la lucha contra la pobreza

La Provincia de Madagascar cuenta actualmente con 19 distritos, 17 diócesis, 3 universidades, 4 Institutos de formación técnica y un Centro de Salud.

Uno de los centros principales de la Provincia es el Centro Social Arrupe cuya misión es la coordinación de todas las actividades de apostolado social de Madagascar, la colaboración con laicos y políticos, la formación y concienciación para dirigentes y líderes y la investigación.

Mozambique (Miroslaw Matyja SJ)

Se ha llevado a cabo un Plan Estratégico para el sector social.

Las prioridades establecidas en dicho Plan para la Provincia son las siguientes:

1) Educación:

- Fortalecer la relación con Estados, ONGs y otras Instituciones...
- Aumentar la presencia institucional en los antiguos colegios de la Compañía que fueron nacionalizados (aunque nunca podrán ser recuperados para la Compañía).
- Rehabilitación y construcción de nuevos colegios.
- Mejorar la selección de profesores. Se pretende dar educación de calidad a las personas pobres y marginadas. También se pretende hacer hincapié en la educación moral.
- Mantener e incentivar la presencia de jesuitas en el sector educativo.
- Mejorar la calidad de las bibliotecas.

2) Desarrollo:

- Promoción de proyectos sostenibles, sobre todo, los proyectos agrícolas.
- Énfasis en proyectos dirigidos al fortalecimiento de la familia y la comunidad local.
- Promoción de los valores cívicos, sobre todo, la defensa de los derechos de mujeres y niños.

3) VIH SIDA:

- Fortalecer el trabajo de asociación con ONGs. Especial relevancia tiene el trabajo realizado con “Médicos sin fronteras”, algunas organizaciones gubernamentales y sobre todo el trabajo con AJAN (No es posible imaginar el trabajo en VIH/SIDA en la provincia sin el apoyo de AJAN)
- Formación e información en materia de prevención de VIH SIDA.

4) Salud:

- Apoyo a madres y niños.
- Promoción del cuidado básico de la salud de niños, madres y jóvenes.
- Lucha contra la malaria, cólera y otras enfermedades...

Otros aspectos a resaltar:

- Resaltar la colaboración de laicos y laicas en la Provincia. En Noviembre de 2006 un jesuita y una mujer laico de la ONG Gonzalo Da Silveira fueron asesinados. Esto es un signo de los nuevos tiempos que vive la provincia, algo nuevo con lo que hay que lidiar.
- Resaltar la colaboración con Gonzalo Da Silveira y la Red Xavier.
- Debido a una formación deficitaria en materia social, muchos jesuitas jóvenes rechazan el trabajo social por considerarlo muy duro. Este año, la Provincia contará con 12 nuevos novicios y consideramos importante que tengan el deseo y la formación necesarios para trabajar en el sector social.
- Se plantea la razón por la que no puede venir más de un representante a esta reunión de apostolado social.

Se ha valorado muy positivamente el apoyo prestado por las organizaciones de la red Xavier. La relación que se ha establecido y el apoyo (técnico, humano y económico que se ha prestado para la realización del plan estratégico han fortalecido enormemente los vínculos entre las organizaciones.

Ruanda y Burundi (Emmanuel Uwamungu SJ)

La región cuenta con las siguientes características principales:

- Trabajo muy estrecho con el JRS: tres campos de refugiados en Ruanda y uno campo de refugiados en Burundi.
- 1 Centro de huérfanos
- 1 Escuela de enseñanza secundaria

Prioridades de la Provincia:

- 1) Reconciliación y Paz
- 2) Educación. Se cuenta con una escuela en Bujumbura. Hay planes para la construcción de una escuela en Ruanda.
- 3) Compasión: Para reconstruir el país hay que re-construir primero los corazones de las personas.
- 4) Reflexión: artículos sobre el genocidio.
- 5) Formación de jesuitas para el Apostolado Social.
- 6) Resolución del problema de los recursos humanos y financieros, cuya escasez dificulta enormemente la realización del trabajo.
- 7) Se está haciendo un gran trabajo en pastoral. El Estado necesita este tipo de trabajo para reconstruir a las personas después del genocidio.
- 8) Trabajo muy cercano con el JRS, debido también a la presencia de refugiados congolese en Ruanda.
- 9) VIH SIDA

Zambia y Malawi (Charles Chilufya SJ)

Algunos datos relevantes de Zambia:

En los 70 y en los 80 las minas eran propiedad del Estado. El país se endeudó en exceso durante la década de 1970 (fomentado por los económicos préstamos procedentes de los países productores de petróleo durante la crisis del petróleo de los 70). Tras recurrir a la ayuda del Banco Mundial y al FMI, se impuso al país la política neoliberal consistente, entre otras cosas, en la privatización de todas las empresas estatales. Así es como todas las minas del país pasaron del Estado a manos privadas.

A partir de los 90 la excesiva deuda acumulada por el país se fue reduciendo en sucesivas negociaciones. Actualmente el 95% de la deuda de Zambia ha sido condonada, gracias la campaña internacional del Jubileo 2000.

En la Provincia se llevan a cabo las siguientes actividades:

- Promoción de métodos de producción agrícola familiar.
- Trabajo con refugiados (SJR)
- Centro de Cultura. Se pretende buscar los valores tradicionales de Zambia y reflexionar sobre cómo esos valores se insertan en la sociedad actual.
- Formación en agricultura. Esfuerzos para expandir la utilización de nuevos métodos agrícolas.
- Salud.
- Centro Jesuita para la Reflexión Teológica: Con tres objetivos:
 - o Incidencia política o advocacy.
 - o Retos socio – económicos en el país.
 - o Análisis de las políticas gubernamentales actuales, sobre todo de aquellas con mayor impacto adverso en las vidas de las personas pobres y marginadas.
- Actividades productivas

Retos de la Provincia:

- Recursos humanos. Se necesitan más jesuitas. (a modo de ejemplo, señalar que Peter Henriot SJ es el único jesuita que está dedicado a temas de “advocacy” por lo que, cuando él falte, esta actividad no podrá seguir llevándose a cabo).
- La mayoría de las obras sociales están en manos de jesuitas extranjeros (occidentales) con el consiguiente problema de sostenibilidad. No hay suficientes jesuitas locales dedicados al sector social.

III. Algunas conclusiones sobre el Foro Social Mundial celebrado en Nairobi, Kenia, entre el 20 y el 25 de enero de 2007.

I.- Introducción.

En un mundo en el que uno de los más graves problemas lo constituye la desigualdad entre las personas y pueblos, profundizada con la globalización, surgen fuertes movimientos de la sociedad civil que cuestionan el modelo económico actual a una inmensa parte de la población mundial a la miseria y a la desesperanza.

Surgido de estas protestas y movimientos, el Foro Social Mundial se ha convertido en una especie de meca para todos aquellos a la búsqueda de un mundo más justo (el lema del Foro es “otro mundo es posible”) y congrega a una mezcla de organizaciones muy diferentes entre sí, grandes y pequeñas, internacionales y locales, de muy diferentes ideologías, movimientos de base, comunidades, sindicatos, etc.

Como su carta de principios indica, el FSM es un espacio democrático de ideas, profundización de la reflexión, formulación de propuestas y articulación de organizaciones de la sociedad civil en la búsqueda de respuestas a los desafíos en la construcción a favor de una globalización con rostro humano basada en principios de justicia, equidad y respeto a los derechos fundamentales de la persona.

En sus orígenes, el Foro Social Mundial se contraponía al Foro Económico de Davos, en el que se reúnen en las mismas fechas los principales líderes económicos del mundo. Hoy, en cualquier caso, ha trascendido por completo el foro económico de Davos, puesto que, con un objetivo más amplio, pretende visualizar las preocupaciones, aspiraciones, esperanzas y alternativas de la sociedad civil.

Organizado por primera vez en 2001, en la ciudad de Porto Alegre, Brasil, el Foro ha celebrado sucesivas ediciones en Porto Alegre (2002 y 2003), Bombay, India (2004), Porto Alegre (2005), policéntrico en 2006 (en Bamako, Mali, Karachi, Pakistán y Caracas, Venezuela). En esta última edición, el FSM se celebró en Nairobi, Kenia, entre el 20 y el 25 de enero de 2007, y congregó a unos 40.000 participantes pertenecientes a más de cien países del mundo.

II.- Luces y sombras del FSM (desde nuestras impresiones personales).

A//Luces o puntos positivos.

1. La celebración de esta edición en África. La decisión, tomada en 2004, de celebrar la edición de 2007 en África obedecía a razones estratégicas: el deseo de dar un paso más en la mundialización del Foro, ya tomado en 2004 con la celebración del mismo en Bombay, India, y de poder mostrar, al menos por unos días, la diversidad y riqueza cultural del continente, así como la riqueza de sus organizaciones y movimientos sociales. Por una parte, se pretendía transmitir una imagen de África que responde a la realidad del continente y que no se ajusta a la imagen que en muchas ocasiones se presenta, bien plagada de conflictos, bien con un punto de exotismo.

Al mismo tiempo, en ediciones anteriores, la representación africana era meramente testimonial. Lo que se pretendía era que la presencia africana, las voces, inquietudes y temas específicamente africanos, tuvieran una mayor presencia.

Pues bien, a pesar de las carencias o deficiencias, de las que también hablaremos, esta mayor presencia se ha logrado con creces. Si bien el Foro ha contado con amplia representación europea y occidental, lo cierto es que en esta edición, la representación africana ha sido claramente mayoritaria.



Foto: Jorge Serrano/Entreculturas

2. La especificidad de temas particularmente relevantes para el continente africano.

Como es sabido, en el FSM hay un amplísimo programa de talleres, seminarios, paneles, y actividades variadas. En esta edición, había más de 200 diarias. Dichas acciones son organizadas y autogestionadas por las propias personas y organizaciones que se registren para ello. Se analizaron multitud de temáticas, muchas de ellas ya tratadas en anteriores foros, como el problema de la deuda externa, la reforma de las instituciones multilaterales, los temas de género, y tantos otros. Hubo temas que nos pareció que se trataron en mayor medida que en otras ediciones, seguramente, por su relevancia para África, como la paz y resolución de conflictos, el VIH Sida, la explotación de recursos naturales, la diáspora africana, los refugiados y la migración, el agua o incluso la presencia de China en África. También el futuro del FSM fue uno de los temas estrella, quizás por la situación o la encrucijada en que éste pudiera encontrarse.

Finalmente señalar que la red jesuita organizó un seminario de tres horas de duración titulado “Transformación social en África: aspectos éticos”. En dicho seminario, se presentaron varias de las conclusiones sobre los temas tratados previamente durante el encuentro en relación con la problemática de los refugiados, el VIH Sida, los conflictos

y sus causas, la explotación de los recursos naturales, el comercio y la gobernanza y los rasgos característicos que debía tener la incidencia política.

También en esta edición del FSM se produjo, como ya ocurrió en Bombay, si bien no de forma tan marcada, la coexistencia de dos foros complementarios. El de la reflexión, el debate interno o el intercambio de experiencias que se producía en los recintos cerrados y habilitados de forma bastante austera en el estadio Moi Sports a modo de aulas o carpas, y el de las expresiones vivas, las marchas, las reivindicaciones, las pancartas, el teatro callejero, y las representaciones, la música, los trajes regionales, y el colorido por medio del cual se expresaba la gente dentro del mismo espacio. Folklore, en el sentido estricto de la palabra y situaciones aparentemente- sólo aparentemente- lúdicas. Viveza y dramatismo, reivindicaciones y sufrimientos, sobre todo, finalmente, afán y lucha de las personas por sus derechos y por vivir una vida digna.

3. Presencia viva y visible de las religiones. Por unos será considerado como positivo, por otros negativo, y quizás por otros, de modo indiferente o neutro. Pero una de las cuestiones que más llamaron nuestra atención fue la presencia clara y visible de personas y organizaciones vinculadas a instituciones religiosas. No sólo la Iglesia Católica- que a través de Caritas y otras muchas instituciones- tenía una fuerte presencia, sino también iglesias evangélicas y comunidades musulmanas tuvieron su presencia y su espacio. Nos hace reflexionar y preguntarnos sobre si la total secularización es un fenómeno eminentemente occidental.

4. Presencia viva y vibrante de las mujeres. En los talleres y en las mesas, como activas participantes o como asistentes, en las marchas y reivindicaciones, en las ceremonia de inauguración y en las sesiones de clausura, las mujeres tuvieron un papel relevante en este Foro Social Mundial, quizás como presencia y significación relevante en el continente africano.

5. Posibilidad de articulación de redes. Quizás una de las posibilidades mayores que ofrece el Foro es la posibilidad de la articulación de diferentes redes en torno a temáticas o agendas comunes. Naturalmente, eso no es sencillo, ni ocurre de forma espontánea. Pero uno de los ejemplos que consideramos significativo y que pudiera replicarse lo constituye el de la red denominada South Asian Peoples Initiative, que es una red que agrupa a más de 200 organizaciones de personas pertenecientes a las comunidades pobres y marginadas de la India, Nepal y Sri Lanka (sobre todo de la India). Se formaron por la acción de los jesuitas con anterioridad a la celebración del foro de Bombay y desde entonces trabajan conjuntamente en diversas temáticas. Una delegación de 60 personas de SAPI estuvo presente en el foro, con una participación muy activa, tanto en la organización de seminarios, exponiendo, compartiendo, dando a conocer y ofreciendo soluciones a los temas que les inquietan (la situación de los dalits o intocables, los efectos de la globalización, el tema de la tierra) como en las marchas, teatros callejeros, etc. La verdad es que se les veía en todas partes. El ejemplo de SAPI es significativo y relevante, y podría replicarse, de una forma similar o bien tratando de facilitar la unión de personas y organizaciones en torno a temáticas comunes en los diversos continentes.

B//Sombras o aspectos negativos (desde la perspectiva de las impresiones personales).

1. Una organización con muchas carencias y deficiencias. La organización del FSM presentaba, en nuestra opinión, múltiples carencias. Seminarios y talleres clausurados a última hora sin avisar, o postergados, ponentes que no aparecían, salas en las que no existía el material adecuado y cierto caos general caracterizaron esta edición del Foro Social Mundial, si bien fue mejorando a medida que pasaban los días. Con todo, lo cierto es que no había comparación con otros y lo cierto es que tampoco es, aunque pudiera parecerlo, un tema menor. En cualquier caso, son los inconvenientes que presenta en muchas ocasiones la falta de experiencia en la organización de estos eventos que, por otra parte, en esta ocasión, no fueron apoyados tampoco- a diferencia de lo que ocurre en Porto Alegre- por ayuntamientos, o autoridades públicas.

2. La presencia africana, aunque relevante, no era claramente de movimientos sociales u organizaciones comunitarias y de personas y colectivos pobres y marginados. Como se ha señalado ya en el apartado anterior, había una presencia clara. Sin embargo, no tenemos tan claro que lo fuera de personas y organizaciones pertenecientes a las comunidades marginadas. Algunos factores que pueden haber influido pueden haber sido una menor movilización social que en otras ediciones como la de Bombay, un menor tejido social en el continente africano o el elevado coste de transporte, alojamiento etc. Incluso las entradas al foro eran muy caras para los keniatas, al igual que la comida y la bebida que allí pudiera consumirse, lo que fue objeto de duras críticas- al final el asunto se resolvió a partir del tercer día permitiendo la entrada gratuita.

3. ¿Una cierta “saturación” del FSM? ¿A dónde va el Foro Social Mundial?

El número de participantes en esta edición en Nairobi- en torno a 40.000- ha sido bastante menor que en otras. En Bombay, por ejemplo, y en otras ediciones en Porto Alegre, se han rebasado los 100.000 participantes. ¿Se debe al elevado coste, al menor tejido social o a una cierta saturación del Foro Social Mundial? Es verdad que el Foro también se ha descentralizado, que hay otros foros regionales y temáticos, y que tampoco el éxito debe medirse en función del número, pero aún así, pensamos que la pregunta sigue siendo relevante, y que el peligro de que se produzca esa saturación está allí. Esto tiene relación muy estrecha con uno de los principales puntos de debate en esta edición, que se refiere al futuro del propio Foro. Es indudable que desde su primera edición, el Foro desbordó ampliamente las expectativas, en cuanto al número de participantes y a su expansión geográfica. Es indudable también que ha trascendido al Foro Económico de Davos. Es también incuestionable que muchas de las reivindicaciones del Foro han pasado a formar parte de la agenda política y que se ha convertido en una referencia a nivel mundial. Tal y como menciona Boaventura de Sousa, *“las instituciones internacionales y otros ámbitos de poder han tenido que ir incorporando en estos últimos años ciertos planteamientos y reivindicaciones planteados en el FSM.”* Sin embargo, pasadas varias ediciones, el Foro se encuentra actualmente en una encrucijada respecto de su futuro sobre el que existen intensos debates. Como señala Sami Nair, intelectual egipcio y uno de los responsables del Foro de las Alternativas, *“El Foro Social Mundial ha jugado un rol importante, pero es una fórmula que comienza a agotarse”*.

¿Debe continuar siendo el Foro, tal y como señala su carta de principios un espacio democrático de ideas, profundización de la reflexión, formulación de propuestas y articulación de las organizaciones de la sociedad civil sin suscribir documentos, declaraciones conjuntas o tomar acciones colectivas? ¿Debe tomar, por el contrario un carácter más propositivo y tomar acciones colectivas? Lo cierto es que casi desde su primera edición, esta cuestión ha sido objeto de intenso debate, entre aquellos partidarios de considerar al Foro como un espacio de encuentro e intercambio- dada la enorme diversidad de las organizaciones que la integran- y quienes proponían llegar a posiciones únicas, suscribir documentos conjuntos y llevar a cabo acciones colectivas.

No es fácil responder a estos interrogantes ni saber cuál es la solución más adecuada. Pero lo que parece indudable es que, como ya como ya señaló Roberto Savio, miembro del Comité organizador, el éxito del Foro no puede medirse solamente sobre la base del número de participantes o de su expansión geográfica, sino que es importante analizar si está contribuyendo a la formación de ese otro mundo que proclama.

III. ALGUNAS PROPUESTAS BREVES PARA MEJORAR NUESTRA PARTICIPACIÓN.

La Compañía de Jesús tiene una apuesta fuerte por estar presente en este tipo de eventos y por el trabajo en red, alianza y/o colaboración con otros. Así lo muestran numerosos documentos del Apostolado social. Desde Entreculturas también estamos convencidos de la importancia del trabajo en red y por estar presentes en este tipo de espacios, tal y se afirma en nuestros documentos institucionales. La apuesta, por tanto es clara desde la convicción de tomar parte- en la medida de nuestras posibilidades- en el que a pesar de sus deficiencias, carencias o encrucijadas, constituye actualmente uno de los mayores movimientos a favor de la justicia global.

De hecho, Entreculturas lleva participando ya en varias ediciones del Foro, con una valoración positiva. Es muy relevante que acudamos al Foro integrados en una delegación internacional de la red jesuita. De lo que se trata, en consecuencia, es de mejorar la calidad de nuestra presencia. Algunas sugerencias muy breves y en algunos casos eminentemente prácticas:

- Consideramos muy positivo el aprovechar el Foro Social para tener una reunión previa, que en este caso, ha sido tenido unos resultados enormemente positivos. Sería muy bueno replicar ese modelo, si fuera posible, en otras ocasiones. Únicamente, sugeriríamos una mayor conexión entre la reunión/ encuentro y el propio Foro.
- Además de asistir como delegación, es importante tener, como delegación o por temáticas, una agenda más trabajada. De lo que se trata es de tener unos objetivos más definidos y concretos a la hora de asistir al Foro, sobre qué queremos, a quién queremos contactar, qué resultados queremos obtener. Es importante definir y trabajar esa agenda mucho antes de la celebración del Foro.
- Consideramos positivo organizar alguna actividad, como seminario, taller, etc. Es importante saber en qué podemos prestar un valor añadido (la perspectiva ética, por ejemplo, tal y como se propuso en el seminario, puede ser una opción interesante). En el caso de organizar alguna actividad, resulta muy importante

programarlo, anunciarlo con tiempo, realizar una difusión adecuada e invitar a nuestros contactos. También consideramos relevante contar en el propio seminario, como ponentes, con personas procedentes de las comunidades de base.

- A los efectos de visibilidad, extender materiales, difundir nuestras acciones, tener un lugar para encontrarnos y que nos encontraran, sería útil contar con un stand propio.
- El ejemplo de SAPI es interesante y muy significativo en cuanto a la formación de redes y de comunidades de base a raíz de un Foro y participando en otros, además del trabajo que ya realizan. Sería muy bueno conocerlo más, y en la medida de lo posible, replicarlo. Se trata de lo que puede hacer la Compañía en una labor de coordinación o de poner en contacto a gente, sobre todo de las comunidades, incluso entre países, o continentes sobre temas comunes.

Para más información, pueden consultarse las siguientes páginas web:

Secretariado de Justicia Social de la Compañía de Jesús: <http://www.sjweb.info/sjs/>

Foro Social Mundial: página oficial: <http://www.forumsocialmundial.org.br/>



IV. ALGUNAS CONCLUSIONES, PROPUESTAS Y ORIENTACIONES PARA ENTRECULTURAS

De carácter general.

- La apuesta hecha por ir incorporando (y priorizando) África debe verse reforzada. Está en sintonía con las prioridades y preocupaciones de la Compañía universal. Responde a la situación que vive el continente. Es factible en el medio y largo plazo, pues se observan signos de vitalidad y dinamismo en el continente (y en la Compañía africana) que pueden ser reforzados y animados.
- La “africanización” de Entreculturas requiere, al menos, lo siguiente:
 - Mayor conocimiento de la realidad de África
 - Intercambios de personas y conocimiento mutuo, más allá de la figura de los misioneros que hay allí. Debemos plantear formulas para lograr estos intercambios, como VOLPA, visitas del Sur; viajes de proyectos;...
 - Proyectar una imagen más decidida de apuesta por África: campañas de sensibilización; convenios AECI, etc.

1. Sobre el trabajo de cooperación en África.

- La impresión general es que la colaboración con la Compañía africana para el trabajo de cooperación debe incrementarse. Existen instituciones y personas activas en el trabajo social, dentro de nuestras prioridades geográficas y temáticas, con las que es posible iniciar y fortalecer nuestra relación. De todas formas, la impresión es que se trata de estructuras débiles en su mayoría. Por tanto, es necesario proseguir con la identificación de nuevas contrapartes, sabiendo que con estas será necesario recorrer un camino largo.
- En esta etapa de nuestra colaboración con África, debemos mantener un equilibrio adecuado entre el desarrollo y fortalecimiento de las prioridades y apuestas (institucionales, geográficas y temáticas) con la exploración y tentativa de nuevas apuestas fuera de estas prioridades. De lo que se trata, por tanto, es de mantener una doble estrategia: apostar por algunos países/provincias; sectores e instituciones en concreto; y tener suficiente flexibilidad para apoyar iniciativas menores fuera de estas prioridades.
- Geográficamente, las provincias en las que podemos concentrar nuestra acción son: África del Este; África Central (Congo); Ruanda y Burundi, África del Oeste y Mozambique. Desde la perspectiva de países, los que tendrían una prioridad estratégica serían: Chad (donde está presente el SJR, hay algunas instituciones sociales interesantes, además del inminente comienzo de Fe y Alegría); Congo (SJR, CEPAS y otras); Mozambique y el eje Kenia – Sudán – Tanzania. Puntualmente podríamos colaborar en alguna otra zona con el fin de ir estableciendo algunos vínculos tales como Zambia, Malawi o Madagascar.
- En cuanto a las contrapartes, es positivo abrir la colaboración activamente a otras instituciones de la familia ignaciana u otras también cercanas.

- Las prioridades temáticas que aparecen con mas claridad son las siguientes:
 - Refugiados y migrantes. El trabajo de SJR es muy bueno y en general bien valorado. La ausencia de jesuitas locales en los cargos directivos es un motivo de preocupación. La relación del SJR con las otras instituciones de la Compañía, sobre todo, las sociales y educativas, debería intensificarse. La propuesta de un esquema de fortalecimiento institucional y proyectos en torno a alguna línea (por ejemplo advocacy) semejante a la desarrollada con Alboan para Fe y Alegría, podría ser una buena y oportuna opción.
 - VIH/SIDA. El trabajo de AJAN va consolidándose y la red extendiéndose. No está exentas de algunas discrepancias. Como se ha mencionado, AJAN está realizando una evaluación, de la que podrían salir algunos cambios.
 - Centros sociales. La Compañía africana posee algunos centros sociales dedicados tanto al análisis y reflexión socio-políticos, como al trabajo de acción social directo en algunos campos. Los más significativos son: CEFOD (Chad); CEPAS (Congo); CJRT (Zambia); Hakimani Centre (Kenia). Además está INADES que no ha participado en la reunión. Nuestra relación con ellos podría intensificarse.
 - Educación. A pesar de que la educación y formación de los sectores populares (grandes mayorías en el continente) han aparecido como una clara prioridad, no hemos identificado instituciones que tengan incorporado este trabajo como una prioridad, más allá del SJR y de alguna iniciativa muy puntual (Tanzania). La posible presencia de Fe y Alegría en Chad se ve como una gran noticia para el continente.

2. El trabajo en red.

Se trata de una de las apuestas más repetidas en estos días, a la que sin embargo habrá que tratar de dar forma. Parece imprescindible el establecimiento de redes temáticas continentales y una mayor coordinación entre las distintas iniciativas activas en el mismo lugar (en particular SJR).

La oficina de apostolado social del JESAM se pone en marcha, bajo el paraguas del moderador de los provinciales africanos (Fratern Masawe) y con la dirección de Elias Omondi. El papel de esta oficina puede ser clave, aunque sus funciones y responsabilidades no están aún definidas con claridad. La coordinación con Elias Omondi puede resultar fundamental para recibir orientaciones y establecer vínculos regionales tanto por nosotros directamente como por los demás miembros de la red Xavier.

Por tanto, continuar apoyando las estructuras regionales (JESAM, AJAN, JRS,...) debería ser una prioridad y una tarea que quizás tenga sentido llevar a cabo como red Xavier.

3. El trabajo en incidencia.

El trabajo de incidencia política aparece como una de las grandes prioridades, tanto después del encuentro de la familia ignaciana como de las reuniones del sector social. Existen muchas expectativas al respecto y se ha considerado como una prioridad central. Cabe pensar si se ve con excesivas ilusiones.

Actualmente, se están poniendo en marcha diversas iniciativas, un tanto descoordinados:

- SJR Europa (y EE.UU.) llevan a cabo su propia acción. Es posible que en el futuro SJR Europa incorpore en su agenda de temas de incidencia algunas cuestiones relacionadas con los refugiados en África (probablemente concentrándose en alguna región, como África del Este)
- OCIPE – EE.UU. – R.D. Congo. Se ha puesto en marcha una iniciativa acerca de la explotación de recursos naturales en R.D. Congo.
- IJND. Es la iniciativa global que se ha desarrollado más en estos años, aunque está atravesando una época de crisis. Se plantea próximamente una renovación del Board.

Se trata de impulsar una línea de trabajo que, de alguna manera, trasciende el ámbito africano y que requiere de estructuras y medios globales, aunque pueda avanzarse para algunas cuestiones de carácter africano.

Algunas posibilidades que surgen:

- En general, para impulsar como Compañía universal esta línea de advocacy parece necesario:
 - Reflexión y claridad sobre qué es la incidencia, cómo hacerla desde una perspectiva ignaciana,
 - Mayor formación de todo el sector social sobre incidencia
 - Una estructura (o estructuras) capaces de llevarla a cabo en los distintos lugares donde es relevante
 - Unas capacidades instaladas en las instituciones y centros sociales de la Compañía.
- Como red Xavier, parece importante dar el paso y estar proactivos en esta cuestión. Dos líneas parecen posibles para esto:
 - Apoyar iniciativas ya en marcha, ofreciendo nuestro valor añadido.
 - Poner en marcha alguna acción propia como red Xavier (quizás en el marco de IJND).
- Como Entreculturas:
 - Surge la necesidad de seguir apostando y fortaleciendo la apuesta por la línea de acción pública e incidencia política.
 - Importancia de incorporar África en nuestra agenda de temas de incidencia.
 - La colaboración con los centros sociales. Recepción de revistas y traducción y publicación de artículos periódicamente, bien en el boletín electrónico bien en forma de documentos.
 - La participación en el IJND

4. La imagen de África.

La importancia de los relatos en primera persona. Escuchar los relatos en primera persona y transmitirlos. Metodología para la comunicación, educación, incidencia. Historias comunitarias o personales. Eso se puede aplicar en:

- Relatos en los proyectos.
- Invitaciones a personas de Africa para sensibilización en España.
- Posible metodología para encuentro de espiritualidad y encuentro nacional
- En comunicación...

Otras ideas:

- Las tarjetas de Navidad.
- La posibilidad de recoger la riqueza artística de África: ¿exposición?; ¿una tela o pintura como las de Misereor?
- ¿Cómo incorporar a África en nuestra próxima campaña de sensibilización?
